

Số:/KH-UBND

Đức Hợp, ngày 18 tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Công văn số 2397-CV/TU ngày 22/12/2023 về việc cải thiện nâng cao điểm số đánh giá công tác PCTN năm 2024 và những năm tiếp theo; Công văn số 2406-CV/TU ngày 26/12/2023 về việc định hướng triển khai thực hiện một số nhiệm vụ về công tác nội chính, phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024; Kế hoạch 251-KH/TH ngày 27/12/2023 của Tỉnh ủy Hưng Yên và Công văn số 672-CV/BNCTU ngày 07/12/2023 về việc thực hiện kết luận của Thường trực BCD PCTNTC tỉnh;

Căn cứ Quyết định số 2613/QĐ-UBND ngày 06/12/2023 của UBND tỉnh Hưng Yên về việc ban hành Chiến lược PCTN, tiêu cực tỉnh Hưng Yên đến năm 2030 và Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 09/01/2024 của UBND huyện Kim Động về triển khai thực hiện Chiến lược PCTN, tiêu cực tỉnh Hưng Yên đến năm 2030; Kế hoạch số 16/KH-UBND ngày 16/01/2024 của UBND huyện Kim Động về Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024.

Ủy ban nhân dân xã Đức Hợp ban hành Kế hoạch thực hiện công tác PCTN, tiêu cực những năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục triển khai thực hiện các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo của cơ quan cấp trên về Phòng, chống tham nhũng (PCTN), tiêu cực; tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền các cấp về thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, đơn vị, địa phương; tăng cường trách nhiệm của thủ trưởng các cấp, các ngành, các đơn vị trong việc chỉ đạo điều hành thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực;

- Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị và cán bộ, công chức viên chức trong PCTN, tiêu cực; phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong đấu tranh PCTN, tiêu cực. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất, có năng lực và trình độ chuyên môn, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ được giao, từng bước kiểm chế, ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng;

- Thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, nâng cao hiệu quả công tác phát hiện tham nhũng tại cơ quan, đơn vị, địa phương;

- Ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng xã hội dân chủ, kỷ cương, liêm chính; giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện Kim Động;

- Phát hiện, kiến nghị cơ quan nhà nước có thẩm quyền kịp thời ban hành, sửa đổi, khắc phục những sơ hở, bất cập trong chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội nhất là những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực;

- Tăng cường thực hiện tốt các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh mọi hành vi tham nhũng, tiêu cực; thu hồi triệt để tài sản bị chiếm đoạt, thất thoát.

2. Yêu cầu

- Triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực phù hợp với điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị; thường xuyên giám sát chéo giữa cán bộ, công chức, các ngành đoàn thể việc thực hiện các quy định pháp luật về PCTN nhằm phát hiện, kịp thời xử lý, ngăn chặn các hành vi tham nhũng, tiêu cực;

- Công tác PCTN, tiêu cực cần phải được triển khai cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp, trong đó xác định rõ nội dung, yêu cầu đề ra các nhiệm vụ, giải pháp, thời gian thực hiện cụ thể;

- Xác định PCTN là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, liên tục, lâu dài, là một trong các tiêu chí để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hàng năm; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, đặc biệt là Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân đối với công tác PCTN.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Tăng cường công tác lãnh đạo chỉ đạo, triển khai thực hiện nghiêm, đồng bộ các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN, tiêu cực; các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; tăng cường công tác đấu tranh phát hiện kịp thời, xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định pháp luật; chỉ đạo triển khai có hiệu quả các quy định của pháp luật về kiểm soát tài sản, thu nhập; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, thanh tra, xử lý các vi phạm, từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực; thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác PCTN theo quy định;

- Tiếp tục chỉ đạo nâng cao năng lực, đổi mới cách thức, phương pháp chỉ đạo, điều hành để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; tăng cường kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác PCTN đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm với nhiệm vụ được giao;

- Nêu cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, các công chức chuyên môn được giao trọng trách trong việc chỉ đạo, triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN.

2. Tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN

- Tiếp tục thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực; từng bước đổi mới hình thức, cách thức tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN cho phù hợp với điều kiện thực tế tại các ngành và phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương.

- Nội dung tuyên truyền tập trung vào các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTN, tiêu cực, nhất là các văn bản mới ban hành, trọng tâm là Luật PCTN năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ hướng dẫn thi hành một số điều của Luật PCTN; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chỉ thị 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng; Quy định 69-QĐ/TW ngày 06/7/2022 của Bộ Chính trị về kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm; Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTN, tiêu cực về một số nội dung về công tác PCTN, tiêu cực. Các cơ quan, đơn vị, tổ chức quán triệt thực hiện các thông báo Kết luận của Đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban Chỉ đạo TW về PCTN, tiêu cực tại các cuộc họp của Ban Chỉ đạo; các kết luận, chỉ thị của Bộ Chính trị về công tác PCTN, nhất là Kết luận số 12-KL/TW ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02/6/2021 của Ban Bí thư; Chỉ thị số 25-CT/TU ngày 14/3/2022 của Tỉnh ủy Hưng Yên về tăng cường sự lãnh đạo của đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong tình hình mới; Chỉ thị số 31-CT/TU ngày 17/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc; nâng cao trách nhiệm thực thi nhiệm vụ và đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên tỉnh; Chỉ thị số 42-CT/TU ngày 25/12/2022 của BTV Tỉnh về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo Luật phòng, chống tham nhũng.

3. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng

3.1. Triển khai thực hiện nghiêm các nội dung công khai, minh bạch theo quy định tại Luật PCTN năm 2018 về tổ chức, hoạt động của cơ quan, đơn vị, nhất là trong lĩnh vực đất đai; tài chính ngân sách; thẩm định; đấu thầu; tuyển dụng, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm cán bộ, công chức, cải cách hành chính.v.v; đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính; minh bạch tài sản thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức; thường xuyên rà soát các quy định của pháp luật về việc công khai, minh bạch để kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế cho phù hợp.

3.2. Xây dựng, ban hành hoặc chỉ đạo thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn; công khai các quy định; thực hiện và công khai kết quả thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định; thường xuyên rà soát các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đối với từng chức danh trong cơ quan, đơn vị để kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế cho phù hợp với quy định pháp luật và tình hình thực tế.

3.3. Chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị:

Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đúng quy định pháp luật, đảm bảo Chỉ thị 42-CT/TU ngày 25/12/2022 của Tỉnh uỷ Hưng Yên về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo Luật PCTN và theo đúng hướng dẫn của cơ quan cấp trên.

3.4. Thực hiện quy tắc ứng xử đối với người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm nhiệm vụ công vụ, quy tắc ứng xử, các chuẩn mực xử sự của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nhằm đảm bảo liêm chính, trách nhiệm, văn minh đối với tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp khi đến liên hệ công tác, nhất là đối với người có chức vụ quyền hạn trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị.

3.5. Cải cách, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Chỉ đạo các bộ phận chuyên môn thực hiện việc cải cách, áp dụng triệt để khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt, đặc biệt trong việc thanh toán biên lai phí lệ phí.

3.6. Thực hiện nghiêm việc kê khai, công khai, báo cáo kết quả kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về việc kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương; tăng cường hướng dẫn, thực hiện các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập tại địa phương.

4. Tăng cường thanh tra, kiểm tra, phát hiện, xử lý tham nhũng:

- Cán bộ, công chức tự nghiêm túc kiểm tra bản thân và cấp dưới quyền (nếu có) để kịp thời phát hiện những tồn tại, vi phạm để sửa chữa, chấn chỉnh, khắc phục ngay, đảm bảo đúng quy định pháp luật.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN; trọng tâm là thanh tra, kiểm tra công vụ về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao để kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác PCTN; nghiêm túc thực hiện quy định về xử lý trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị do mình quản lý.

- Nâng cao năng lực hoạt động, tăng cường phối hợp giữa các cơ quan chức năng trong công tác PCTN; nâng cao hiệu quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua công tác thanh tra, kiểm tra, điều tra, giải quyết tố cáo, xử lý tin báo tố giác tội phạm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trên cơ sở Kế hoạch này, căn cứ vào các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và chức năng, nhiệm vụ, các ban ngành đoàn thể, các tổ chức chính trị xã hội có trách nhiệm áp dụng, triển khai tổ chức thực hiện Kế hoạch PCTN,

tiêu cực năm 2024, nhất là những nội dung liên quan trực tiếp đến cơ quan, đơn vị mình đảm bảo đúng quy định pháp luật.

- Có trách nhiệm báo cáo kết quả thực hiện về UBND xã (qua Thanh tra nhân dân xã) vào ngày 10 tháng cuối hàng Quý để tổng hợp báo cáo UBND huyện

2. Ngoài việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp chung và yêu cầu tại phần 1 Mục III Kế hoạch này, yêu cầu toàn thể cán bộ, công chức xã cần phải tập trung thực hiện:

2.1. Công chức Tài chính- Kế toán xã:

Chủ trì, phối hợp với các ngành đoàn thể, các cán bộ công chức có liên quan tăng cường công tác kiểm tra việc chấp hành các quy định pháp luật về thực hành tiết kiệm chống lãng phí; các chế độ, định mức, tiêu chuẩn để kịp thời phát hiện, xử lý hoặc báo cáo UBND xã xử lý các trường hợp vi phạm theo quy định của pháp luật. Tổng hợp báo cáo kết quả công khai, minh bạch trong việc bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công hoặc kinh phí huy động từ các nguồn hợp pháp khác; rà soát việc sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc ban hành mới các quy định của pháp luật về PCTN; hướng dẫn công tác kiểm tra; tổng hợp báo cáo việc thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương.

2.2. Công chức Văn phòng- Thống kê

Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc thực hiện công tác cải cách hành chính; thực hiện các quy định của pháp luật về chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng; tăng cường công tác thanh kiểm tra công vụ; việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của các cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện quy tắc ứng xử đối với người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; lập danh sách, hướng dẫn việc thực hiện việc kê khai, công khai, báo cáo kết quả kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ, đồng thời đôn đốc việc thực hiện công khai, minh bạch đối với hoạt động của các cơ quan, đơn vị trên Cổng Thông tin điện tử của xã theo quy định

2.3. Công chức Tư pháp- Hộ tịch và Văn hóa xã hội TT và du lịch:

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực trên địa bàn huyện; hướng dẫn các cơ quan, đơn vị trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực. Đăng tải những văn bản chỉ đạo và kết quả về công tác công khai minh bạch trên trang tin điện tử của xã

2.4. Các nhà trường trên địa bàn xã (Tiểu học, THCS, Mầm non)

Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giảng dạy, vận dụng đưa nội dung PCTN theo Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục đào tạo (nếu có).

2.5. Công chức Phụ trách công tác Lao động -TB&XH xã

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tổng hợp báo cáo kết quả, thu thập các văn bản và triển khai thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động phục vụ cho việc đánh giá công tác PCTN.

2.6. Thanh tra nhân dân xã:

Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này và các quy định của pháp luật về PCTN tại các cơ quan, đơn vị, địa phương; định kỳ tổng hợp, tham mưu UBND xã báo cáo kết quả công tác PCTN về UBND huyện, Thanh tra huyện theo quy định; phối hợp với các cơ quan liên quan trong việc tuyên truyền, phổ biến, công khai các nội dung về PCTN theo quy định.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức chính trị xã hội thực hiện và chỉ đạo thực hiện các quy định pháp luật về PCTN, tiêu cực; tăng cường phối hợp với các ban, ngành của xã, cán bộ công chức có liên quan, các thôn và ban công tác mặt trận thôn trong công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN, tiêu cực, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN và đánh giá công tác PCTN, tiêu cực trên địa bàn theo quy định.

Đây là nội dung quan trọng, UBND xã yêu cầu tất cả cán bộ, công chức, trưởng các ban, ngành, đoàn thể, các thôn nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Thanh tra huyện;
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- UBMTT và các ban ngành xã;
- Cán bộ, công chức;
- Lưu: VP.TTr.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Hằng